



# แผนปฏิบัติการ

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมการปกครอง ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566 – 2570)

# DOPA

INTEGRITY · TRANSPARENCY  
ANTI-CORRUPTION



กรมการปกครอง  
Department Of Provincial Administration



# คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ของกรมการปกครอง ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปราม และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้มีการกำหนดทิศทางกรมการปกครอง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนงาน/โครงการเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปราม และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรมการปกครอง

กรมการปกครอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง จะให้ความสำคัญในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามแนวทางสู่การปฏิบัติ เพื่อ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึก “ปรับ” ระบบความคิดและทัศนคติ “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง “เปิด” โอกาสให้บุคลากรฝ่ายปกครองได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง และเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ นำไปสู่การสร้างค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” ร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย “กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กรมการปกครอง

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
<b>ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร</b>	<b>1</b>
<b>ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง</b>	<b>3</b>
2.1 โครงการบริหารงานของกรมการปกครอง	4
2.2 ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในกรมการปกครอง	6
<b>ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)</b>	<b>11</b>
3.1 แผนระดับที่ 1	12
3.2 แผนระดับที่ 2	12
3.3 แผนระดับที่ 3	14
3.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	19
<b>ส่วนที่ 4 ประเมินสถานการณ์ สภาพแวดล้อมสภาพปัญหา และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>21</b>
4.1 สถานการณ์ทุจริต สภาพปัญหา และข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	22
4.1.1 สถานการณ์ข้อกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	22
4.1.2 ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	24
4.1.3 ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	26
4.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	29
4.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environmental Analysis)	29
4.2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environmental Analysis)	30

<b>ส่วนที่ 5</b> สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>31</b>
5.1 วัตถุประสงค์	32
5.2 เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	32
5.3 แนวทางการดำเนินงาน	33
- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	33
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	35
5.4 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)	36
<b>ส่วนที่ 6</b> การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติติดตามและประเมินผล	<b>46</b>
6.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	44
6.2 การติดตามและประเมินผล	47
<b>ผู้จัดทำ</b>	<b>48</b>

# ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

---



# ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

กรมการปกครอง เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานที่มีหน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทุกพื้นที่ มีข้าราชการและบุคลากรในสังกัดครอบคลุม 76 จังหวัด 878 อำเภอ ในการดูแลและบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคม เช่น การบริการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน การรักษาความสงบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาเสพติด การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องถิ่น การออกใบอนุญาตต่าง ๆ เป็นต้น จากความเชื่อมโยงและความเกี่ยวข้องนี้เห็นได้ว่ามีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หากข้าราชการและบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ จะส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงและเป็นวงกว้าง และอาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติอย่างมหาศาล

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับ **แผนระดับที่ 1** ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) **แผนระดับที่ 2** แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13** (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) **แผนระดับที่ 3** แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงมหาดไทย** (พ.ศ. 2566 – 2570) **แผนปฏิบัตินโยบายการระยะ 5 ปี** (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมการปกครอง รวมทั้งสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) กำหนดเป้าหมายภาพรวม คือ **“กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต”** โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม ได้แก่ (1) สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองที่มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง (3) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ และ (4) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานออกเป็น 2 แนวทาง ประกอบด้วย

**แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

โดยมีความมุ่งหวังในการ **“ปลูก”** และ **“ปลุก”** จิตสำนึกความเป็นบุคลากรฝ่ายปกครองที่มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล **“ปรับ”** ฐานคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานให้แก่บุคลากรในองค์กร **“เปลี่ยน”** พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้ง **“เปิด”** โอกาสให้บุคลากรฝ่ายปกครองได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง และเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นความศรัทธาให้กับประชาชน นำไปสู่การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน

# ส่วนที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง



กรมการปกครอง  
ไทยสะอาด

# ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง

## 2.1 โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง

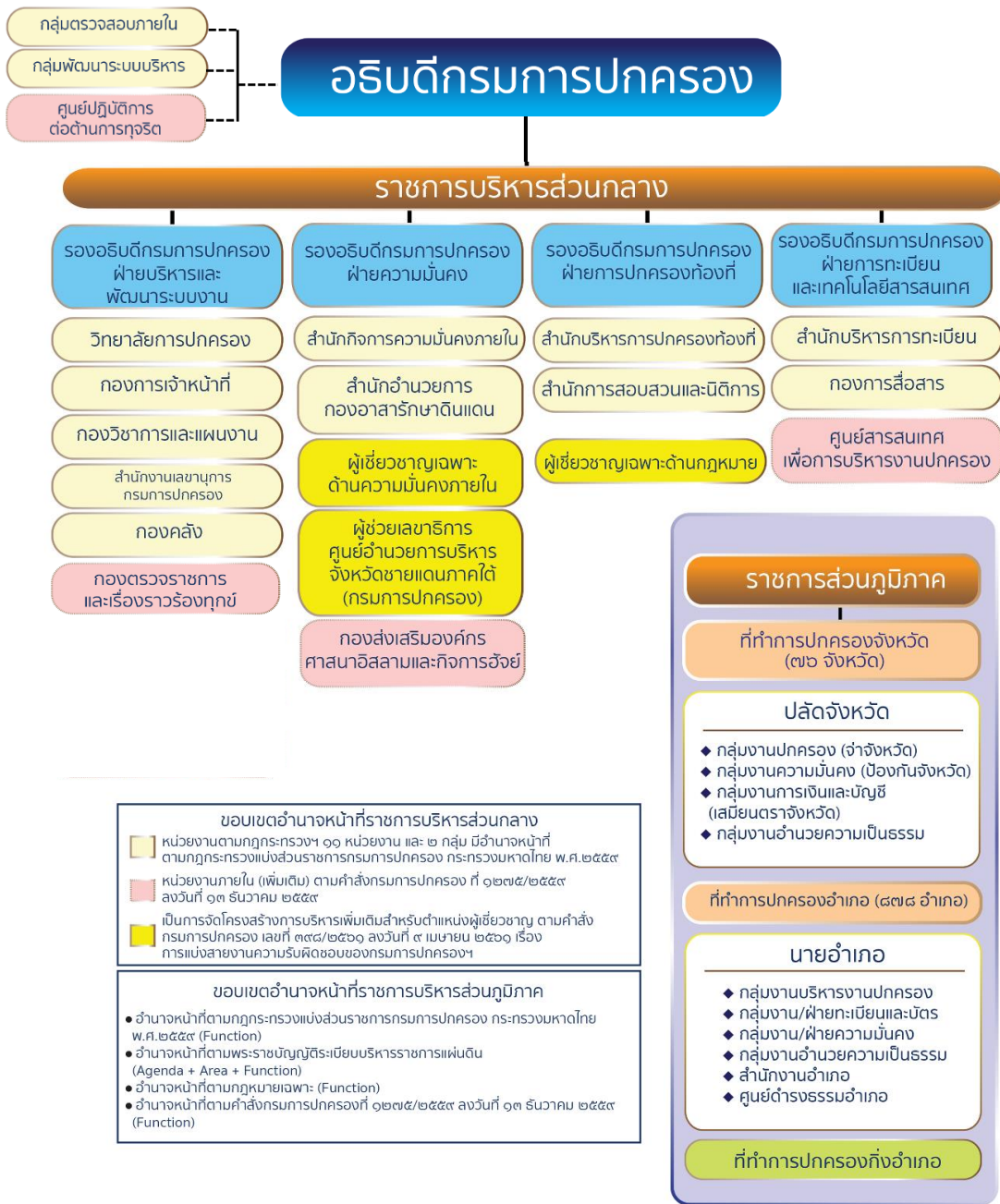
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2559 ประกอบกับคำสั่งกรมการปกครอง ที่ 1752/2562 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 ได้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแบ่งงานภายใน ได้แบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง ดังนี้

ราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
1. สำนักงานเลขานุการกรม (สส.)	1. ที่ทำการปกครองจังหวัด
2. กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)	1.1 กลุ่มงานปกครอง
3. กองการสื่อสาร (สส.)	1.2 กลุ่มงานความมั่นคง
4. กองคลัง (กค.)	1.3 กลุ่มงาน/ฝ่ายการเงินและบัญชี
5. กองวิชาการและแผนงาน (วช.)	1.4 กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
6. วิทยาลัยการปกครอง (วปค.)	2. ที่ทำการปกครองอำเภอ/กิ่งอำเภอ
7. สำนักการสอบสวนและนิติการ (สน.สก.)	2.1 กลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครอง
8. สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (สน.มน.)	2.2 กลุ่มงาน/ฝ่ายทะเบียนและบัตร
9. สำนักบริหารการทะเบียน (สน.บท.)	2.3 กลุ่มงาน/ฝ่ายความมั่นคง
10. สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น (สน.ปท.)	2.4 กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
11. สำนักอำนวยความสะดวกอาสาสมัครดินแดน (สน.อส.)	2.5 สำนักงานอำเภอ
12. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตภ.)	2.6 ศูนย์ดำรงธรรม
13. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	
14. กองส่งเสริมองค์การศาสนาอิสลามและกิจการฮัจญ์ (กฮ.)	
15. กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ (กตร.)	
16. ศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนา งานปกครอง (ศสพ.)	
17. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	





# โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง



## 2.2 ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในกรมการปกครอง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการปกครองมีภารกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องถิ่น การอาสาสมัครดินแดน และการทะเบียน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดยจัดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งงานภายใน ภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ 1752/2562 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2562 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดังต่อไปนี้

### ราชการบริหารส่วนกลาง

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)	ดำเนินการเกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรมและราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของสำนัก/กอง หรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและเลขานุการของกรม ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของกรม หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบและบริหารงานบุคคลของกรม เว้นแต่การฝึกอบรม หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กองการสื่อสาร (สส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารระหว่างจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน จัดหา ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือ และอุปกรณ์การสื่อสารของกรม หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กองคลัง (กค.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กองวิชาการและแผนงาน (วข.)	ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนมาตรการติดตามและประเมินผล พัฒนาระบบ รูปแบบและวิธีการบริหารการปกครอง จัดทำและประสานแผนงาน และงบประมาณของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม ดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและงานวิชาการวิเทศสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
วิทยาลัยการปกครอง (วปค.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการของกรม รวมทั้งพนักงานฝ่ายปกครอง ยกเว้นการพัฒนาข้าราชการระดับสูง และหลักสูตรทั่วไป หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
สำนักการสอบสวนและนิติการ (สน.สก.)	ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม การสอบสวนคดีอาญาบางประเภทและคดีอาญาทั่วไป อำนาจการและประสานงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การปราบปรามอาชญากรรม ดำเนินการตามกฎหมาย

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
	<p>ว่าด้วยโรงแรม สถานบริการ อาวุธปืน สิ่งเทียมอาวุธปืน ดอกไม้เพลิง และวัตถุระเบิด การพนัน การควบคุมการขายทอดตลาดและค้าของเก่า โรงรับจำนำ สมาคม มูลนิธิ และการควบคุมการเรียไร การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในหน้าที่ของนายอำเภอ รวมทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัยและตีความกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม ดำเนินการฝึกยุทธวิธีการสืบสวนปราบปราม การสืบสวน สอบสวนและการคุ้มครองพยานในคดีอาญา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมด้านการสืบสวนสอบสวนของกรม ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์การแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (IUU Fishing) การอำนวยความสะดวกและประสานงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน การคุ้มครองสิทธิสตรีและเด็กที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง อำนาจการและประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้และทรัพยากรของชาติ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p><b>สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (สน.มน.)</b></p>	<p>ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ การแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลของชนกลุ่มน้อยตามนโยบายรัฐบาล งานจัดระเบียบชุมชนบนพื้นที่สูงที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม การปกครอง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง งานประสานยุทธศาสตร์ จังหวัดชายแดนภาคใต้ งานแก้ไขปัญหาด้านสังคม จิตวิทยาและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในพื้นที่ตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ความมั่นคงของรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม และกระทรวง รวมทั้งงานกิจการชายแดนงานกิจการผู้อพยพและหลบหนีเข้าเมือง งานกิจการคนต่างด้าว งานด้านการข่าวเกี่ยวกับความมั่นคงภายในประเทศและความสงบเรียบร้อยของสังคม ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง งานอำนวยความสะดวกและประสานงานแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการชุมนุมเรียกร้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาความมั่นคงรวมทั้งบริหารงานฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของกลุ่มมวลชนอาสาสมัครและพนักงานฝ่ายปกครอง หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p><b>สำนักบริหารการทะเบียน (สน.บท.)</b></p>	<p>ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชน กฎหมายว่าด้วยสัญชาติและการทะเบียนอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p><b>สำนักบริหารการปกครองท้องที่ (สน.ปท.)</b></p>	<p>ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบและเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน รวมทั้งการจัดทำแผนที่แนวเขตการปกครอง และการดูแลรักษาที่สาธารณประโยชน์ของแผ่นดินตามกฎหมาย บริหารและพัฒนา การปกครองท้องที่และการปฏิบัติงานของกำนัน</p>

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และคณะกรรมการหมู่บ้าน การพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนอำนวยความสะดวก สนับสนุนและดำเนินการเลือกตั้งตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับ มอบหมาย หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
สำนักอำนวยการกองอาสา รักษาดินแดน (สน.อส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกำลังพล การงบประมาณ การสั่งซื้อและการส่งกำลังบำรุง การให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือ ตลอดจนการปรับปรุง สมรรถนะและขีดความสามารถของสมาชิกกองอาสา รักษาดินแดน หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	ดำเนินการตรวจสอบและแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมิน ความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน การให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางและมาตรการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานในการ ป้องกันการทุจริต ตลอดจนให้ความเชื่อมั่นและเสริมสร้างคุณค่าเพิ่ม ในการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง โดยถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2551 หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดี กรมการปกครองเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายใน กรม ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการภายในกรม ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม หรือ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
กองส่งเสริมองค์การศาสนา อิสลามและกิจการฮัจย์ (กส.)	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการบริหารองค์การศาสนาอิสลาม พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติการส่งเสริมกิจการฮัจย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559
กองตรวจราชการและ เรื่องราวร้องทุกข์ (กตร.)	ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ จัดทำแผนการตรวจ ราชการและดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประเมินผลแผนงาน/โครงการในการตรวจราชการ และจัดทำรายงานประจำไตรมาส และ ประจำปีร่วมติดตามผู้ตรวจราชการกรมในการตรวจราชการ และ การตรวจติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้บริหารในส่วนภูมิภาค ติดตามการนำข้อเสนอนแนะไปสู่การปฏิบัติ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ ตรวจสอบข้อมูล

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
	<p>เบื้องต้นและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบสวนสอบสวน จัดทำรายงานผลความคืบหน้าตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการสนับสนุน การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ หรือ ติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในส่วนภูมิภาค ตลอดจนวิจัยและ พัฒนาระบบตรวจราชการ และประสานเครือข่ายการตรวจราชการ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p><b>ศูนย์สารสนเทศเพื่อการ บริหารและพัฒนางาน ปกครอง (ศสป.)</b></p>	<p>ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท กลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารงานของ ศูนย์ปฏิบัติการกรม ศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ บริหารราชการระดับอำเภอพัฒนาบุคลากรและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนปฏิบัติงานเลขานุการ คณะกรรมการข้อมูลสารสนเทศของกรม หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p><b>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.)</b></p>	<p>ดำเนินการเสนอแนะต่ออธิบดีกรมการปกครองเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด กรมการปกครองให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ประสาน เรงรัด และกำกับ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง รับข้อ ร้องเรียนประสาน เรงรัด และติดตามเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง คຸ່ມครองจรรยาธรรมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรม สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จรรยาธรรม เพื่อรายงานผลหัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่ฝ่าย เลขานุการของคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำส่วนราชการ และ การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจรรยาธรรม หรือตามที่ หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจรรยาธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ติดตาม ประเมินผล จัดทำรายงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p>

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
<b>ที่ทำการปกครองจังหวัด</b> (ทปค.จ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด กำกับดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
<b>ที่ทำการปกครองอำเภอ</b> (ทปค.อ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอำเภอ ดำเนินงานเกี่ยวกับราชการอื่นที่มีใช้ของส่วนราชการใดตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



# ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ  
และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่ง  
สหประชาชาติ (SDGs)

---

กรมการปกครอง  
ใสสะอาด



# ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

## 3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ  
เป้าหมายภาพรวม ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง  
เป้าหมายภาพรวม บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ  
ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ

## 3.2 แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

- (1) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - (2) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
แนวทางการพัฒนา
    1. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
    2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
    3. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
    4. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
    5. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
    6. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
    7. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง



### (3) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
  2. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
  3. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**  
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### 2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

(2) เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสาร ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของ หน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### 3) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) อาจไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศในระหว่างปี พ.ศ. 2566 - 2570 พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายใน ประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมามีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ผ่านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริต เป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรง และซับซ้อนมากขึ้น

### 3.3 แผนระดับที่ 3

#### 1) แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 เป้าหมาย ได้แก่  
 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
 เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าหมาย คือ  
 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

#### (2) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
<b>เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤตินิยมขอลดลง</b>					
ตัวชี้วัดที่ 2.1 คติทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
ตัวชี้วัดที่ 2.3 คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ 25	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20
ตัวชี้วัดที่ 3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

### เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## โครงการที่สำคัญ

### ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้เท่าทันกับสถานการณ์ สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น พัฒนาเครื่องมือแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรที่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเด็กและเยาวชน รวมทั้ง พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในด้านการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การสำรวจและประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การถอดบทเรียนเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และติดตามพฤติกรรมเด็กและเยาวชนด้านการต่อต้านการทุจริตในระยะยาวภายหลังการประยุกต์ใช้หลักสูตร รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

### ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก ให้แก่ประชาชนในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม องค์กรความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การจัดให้มีช่องทางทางการแจ้งเบาะแสที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกปิดตัวตนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมทั้ง การจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การสำรวจและประเมินการมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน

### ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการนำข้อมูลในการประเมินการพัฒนาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือมีคะแนนต่ำ ให้สามารถยกระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินมีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA รวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

### เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

#### โครงการที่สำคัญ

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงาน การพัฒนากระบวนการที่มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกหน่วยงาน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน

**เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**

**แนวทางที่ 3ปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต กำหนดมาตรฐานกลาง และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินคดีให้เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้น และการไต่สวน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

## **2) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ**

**พ.ศ. 2565 – 2570**

(1) **วิสัยทัศน์** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

(2) **พันธกิจ** สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

(3) **เป้าหมาย** ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

## **3) แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. 2566 – 2570)**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง**

กลยุทธ์ที่ 4.4 ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 4.4.1: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87

#### 4) แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมการปกครอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลัก ธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับต่อความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส ทันสมัย และเป็นสากล  
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงในการปฏิบัติราชการ  
พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

#### 5) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง มหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

(2) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(3) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### 3.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกกระดับ ให้ความสำคัญกับการลดความรุนแรงทุกรูปแบบ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก ส่งเสริมนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน ลดการลักลอบการเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน และต่อสู้กับองค์กรอาชญากรรม ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบและโปร่งใสในทุกระดับ ตลอดจนสร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานโดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

(2) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ



**16** PEACE, JUSTICE  
AND STRONG  
INSTITUTIONS



## สรุปความสอดคล้องแผน 3 ระดับ

## แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)	(1) ด้านความมั่นคง	(6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับ 2	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>หมวดหมายที่ 13</p> <p>ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p>	<p>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>(9) เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต</p>
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)		
	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	
	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570		
	<p>แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>(4) การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</p>	
<p>แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมการปกครอง</p> <p>(4) การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีสมรรถนะสูง</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		



# ส่วนที่ 4

การประเมินสถานการณ์ สภาพแวดล้อม สภาพปัญหา  
และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง



# ส่วนที่ 4 ประเมินสถานการณ์ สภาพแวดล้อม สภาพปัญหา และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

## 4.1 สถานการณ์ทุจริต สภาพปัญหา และข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในแง่การรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังจึ้เป็นรูปธรรม

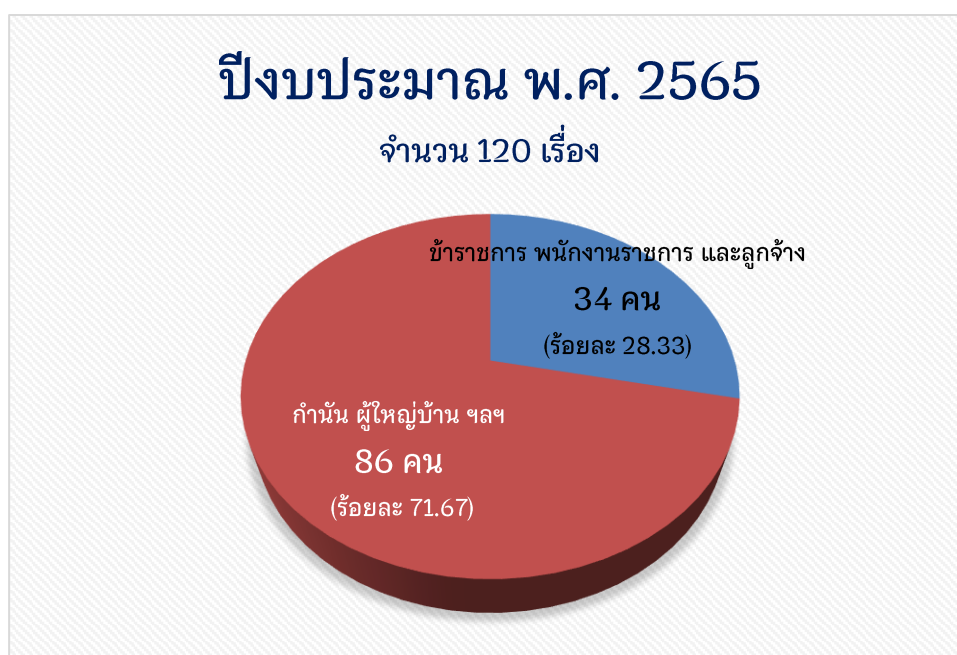
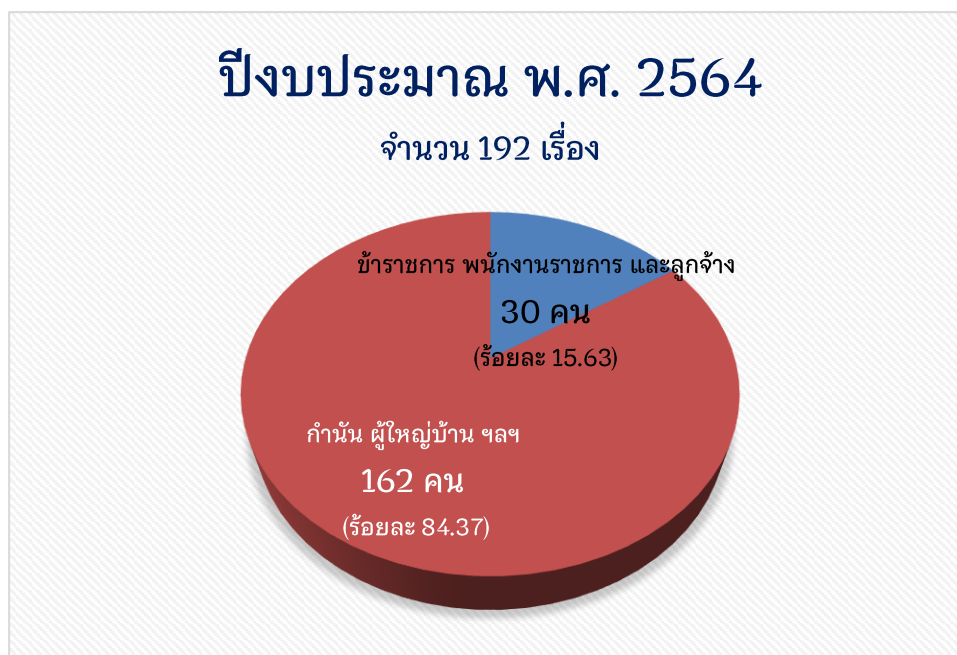
จากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) และระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามลำดับกระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น กรมการปกครองจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามบริบทที่เกี่ยวข้องกับกรมการปกครอง รวมทั้งเกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกรมการปกครองทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างกรมการปกครองใสสะอาด โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองตื่นตัวและละลายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายจะต้องมีแผนการดำเนินงาน มาตรการ แนวทางการที่เป็นรูปธรรมมีความชัดเจน โดยต้องวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสรุปได้ ดังนี้

### 4.1.1 สถานการณ์ข้อกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

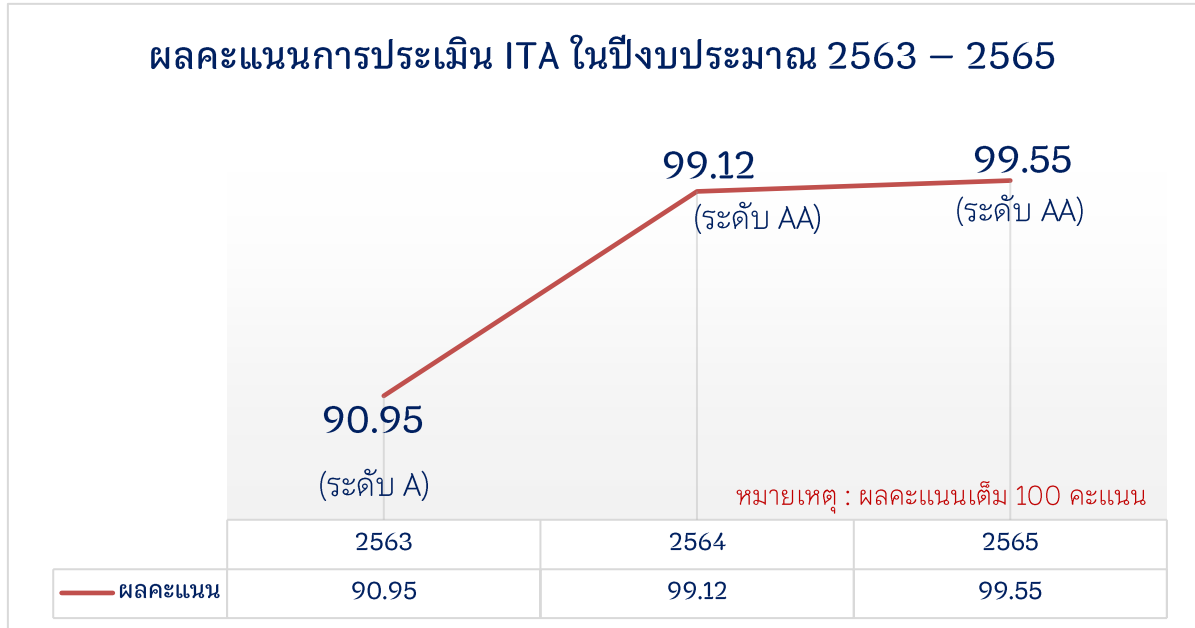
ข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดกรมการปกครอง ที่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานด้านป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ประกอบด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.) กองตรวจราชการ และเรื่องราวจ้องทุกข์ (กจร.) สำนักบริหารการทะเบียน (สน.บพ.) สำนักการสอบสวนและนิติการ (สน.สก.) และสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น (สน.ปท.) จากการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563

ของสำนัก/กอง/ศูนย์ ดังกล่าว พบว่า ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา มีแนวโน้มลดลง โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีจำนวนเรื่องร้องเรียนฯ 192 เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวนเรื่องร้องเรียนฯ 120 เรื่อง โดยจำแนกตามเป็นประเภทเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้



เมื่อพิจารณาคำกล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 จำแนกตามประเภท คำกล่าวหา พบว่าคำกล่าวหาใน 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้านพฤติกรรม/การฝ่าฝืนจริยธรรม/เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ จำนวน 217 เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ 66.55) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลย เพิกเฉย ต่อการปฏิบัติตามหน้าที่ กระทำการเกินอำนาจหน้าที่ โดยทุจริต และอนุมัติ/ไม่อนุมัติใบอนุญาตโดยมิชอบ เป็นต้น จำนวน 81 เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ 25.96) การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 12 เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ 3.85) อื่น ๆ จำนวน 2 เรื่อง (คิดเป็นร้อยละ 0.64) ตามลำดับ

#### 4.1.2 ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



กรมการปกครองได้มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์กรมการปกครอง หัวข้อ “ข้อมูลสาธารณะ” เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก ทำให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการปกครองได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ในระดับ AA ได้ผลการประเมิน 99.55 คะแนน เป็นลำดับที่ 1 ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า จากหน่วยงานภาครัฐระดับ

กรมหรือเทียบเท่าที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด 146 หน่วยงาน ทั้งนี้ กรมการปกครองมีสถิติผลการดำเนินการ 3 ปี ย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565) มีรายละเอียด ดังนี้



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน
ภาพรวม	90.95	ภาพรวม	99.12	ภาพรวม	99.55
การปฏิบัติหน้าที่	90.97	การปฏิบัติหน้าที่	99.96	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
การใช้งบประมาณ	82.76	การใช้งบประมาณ	99.53	การใช้งบประมาณ	99.89
การใช้อำนาจ	86.86	การใช้อำนาจ	99.76	การใช้อำนาจ	99.92
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.81	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.98
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.69	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.85	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.91
คุณภาพการดำเนินงาน	93.15	คุณภาพการดำเนินงาน	97.53	คุณภาพการดำเนินงาน	98.33
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.23	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.37	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.37
การปรับปรุงการทำงาน	86.50	การปรับปรุงการทำงาน	97.24	การปรับปรุงการทำงาน	98.96
การเปิดเผยข้อมูล	92.00	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
การป้องกันการทุจริต	100.00	การป้องกันการทุจริต	100.00	การป้องกันการทุจริต	100.00
<b>กรมการปกครองได้รับโล่เกียรตินิยม</b> <b>ITA AWARD 2020</b> ในฐานะหน่วยงานที่มี “พัฒนาการผลการประเมินสูงสุด”		<b>กรมการปกครองได้รับโล่เกียรตินิยม</b> <b>ITA AWARD 2021</b> ในฐานะหน่วยงานที่มี “ผลการประเมินสูงสุด ประเภท ส่วนราชการระดับกรม”		<b>กรมการปกครองได้รับโล่เกียรตินิยม</b> <b>ITA AWARD 2022</b> ในฐานะหน่วยงานที่มี “ผลการประเมินสูงสุด ประเภท ส่วนราชการระดับกรม”	

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้หารือร่วมกับกรมการปกครอง เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2563 ณ กรมการปกครอง ประเด็นการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ลงสู่ “อำเภอ” ทั้ง 878 อำเภอทั่วประเทศ ในฐานะเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่ให้บริการกับประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของอำเภอ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการส่วนภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ซึ่งหากดำเนินการสำเร็จ ก็จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้เป็นอย่างดี โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามนโยบายประธานคณะกรรมการ ป.ป.ช. (พลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ) ในคราวประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สปท.) ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563

ทั้งนี้ อำเภอ ประกอบด้วยส่วนราชการระดับอำเภอ ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอ สำนักงานที่ดินอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานประมงอำเภอ และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

สำหรับผลการประเมิน ITA ของอำเภอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อำเภอ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 705 อำเภอ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน 173 อำเภอ (คิดเป็นร้อยละ 80.29) คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 88.93 คะแนน ซึ่งอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ได้อันดับที่ 1 ได้ 99.85 คะแนน

#### 4.1.3 ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

กรมการปกครองดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมสำคัญที่มุ่งสร้างกระบวนการและแนวทางการปรับฐานคิด เพื่อ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึก “ปรับ” ระบบความคิดและทัศนคติ “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การสร้างค่านิยมร่วมกัน (Shared Values) เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล การแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ว่าสิ่งใดควรกระทำ (Do) และไม่ควรกระทำ (Don't) เกิดสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน รวมทั้งสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตการทะเลาะเบาะแว้งและบัตรประจำตัวประชาชนที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์
1.	โครงการประกวด คำขวัญและตรา สัญลักษณ์ (โลโก้) ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและ การต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง	35,000 /งบหน่วยงาน	ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด  จำนวน 349,046 คน	บุคลากร ปค. มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมและ เสริมสร้างจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตให้ เกิดขึ้นในองค์กร
2.	โครงการข้าราชการ กรมการปกครอง ผู้นำป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)	4,827,000 /งบหน่วยงาน	ปลัดอำเภอบรรจุ ใหม่ และข้าราชการ ในสังกัด อายุไม่เกิน 45 ปี  จำนวน 600 คน	1. ข้าราชการ ปค. มีจิตสำนึกไม่ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงานและเกิด เครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ 2. กรมการปกครองผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA
3.	โครงการยกระดับ ธรรมาภิบาล ภาคประชาสังคม ในระดับการปกครอง ท้องถิ่น	17,515,448 /งบบูรณาการ ป.ป.ช.	คณะกรรมการ หมู่บ้าน (กม.)  จำนวน 3,500 คน	ประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์
4.	โครงการพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	495,000 /งบประมาณการ ป.ป.ช.	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด/ประชาชน	บุคคลภายนอกหรือประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์ได้
5.	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง	349,046 /งบบุคลากร	แผ่นพับ “จริยธรรมนักปกครอง” จำนวน 2,925 แผ่น  ป้ายรณรงค์ จำนวน 1,970 ป้าย  คลิปวิดีโอ จำนวน 2 คลิป	บุคลากร ปค. มีจิตสำนึก ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
6.	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	3,556,200 /งบบุคลากร	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด  จำนวน 445 คน	1. อำเภอมีการดำเนินงานอย่างความโปร่งใสไร้ทุจริต สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
7.	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	1,447,600 /งบบุคลากร	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	1. ประชาชนผู้เสียหายและถูกระทบสิทธิจากการทุจริตทางทะเบียนฯ ได้รับการแก้ไขปัญหาให้ถูกต้อง 2. สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

กรมการปกครองได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีองค์ความรู้และเข้าใจแนวทางในการบริหาร/การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างแท้จริง ประกอบด้วย 3 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” หลักสูตร “อบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต” และหลักสูตร “บรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต” ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถดาวน์โหลดเกียรติบัตรได้ด้วยตนเอง และประสานกองการเจ้าหน้าที่ให้บันทึกข้อมูลลงใน ก.พ. 7 (ประวัติการอบรม) รวมทั้งได้มีการบรรจุรายวิชา “จรรยาข้าราชการกรมการปกครองและต่อต้านทุจริตในภาครัฐ” และ “การประเมิน ITA” ไว้ในหลักสูตรสำหรับปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการปกครอง เพื่อสร้างค่านิยมสุจริต ทักษะคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวกับหน้าที่การงาน และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด

นอกจากนี้ กรมการปกครองได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณที่ผ่านมากรมการปกครองได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจต่าง ๆ ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต “การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ” การประเมินความเสี่ยงการทุจริต “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)” การประเมินความเสี่ยงการทุจริต “การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต “กระบวนการงานการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน” รวมทั้ง กรมการปกครองได้สนับสนุนการบันทึกเทปรายการ ป.ป.ช. สื่อสารโดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และณรงค์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตผ่านสถานีโทรทัศน์กรมการปกครอง (DOPA Channel) และ DOPA Channel Youtube นำไปสู่การเกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตผ่านการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์







## 4.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)





### 4.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environmental Analysis)

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร เป็นสภาพแวดล้อมที่อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กร ได้แก่ ยุทธศาสตร์ โครงสร้าง ระบบงาน รูปแบบการบริหารงาน บุคลากร ทักษะของบุคลากร และค่านิยมที่บุคลากรยึดเป็นปณททางปฏิบัติร่วมกัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นสิ่งจำเป็นเพราะจะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ขององค์กร ซึ่งสามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในได้ดังนี้

<p><b>จุดแข็ง</b> <b>(Strengths)</b></p> 	<p><b>จุดอ่อน</b> <b>(Weaknesses)</b></p> 
<p><b>S1</b> ผู้บริหารกรรมการปกครองมีนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด</p> <p><b>S2</b> องค์กรมีโครงสร้างและสายบังคับบัญชาที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วประเทศ และมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ขึ้นอย่างเป็นทางการ</p> <p><b>S3</b> มีงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p><b>S4</b> มีบุคลากรรุ่นใหม่ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p><b>S5</b> องค์กรมีเครือข่ายบุคลากรครอบคลุมทั่วประเทศ มีความใกล้ชิดประชาชน</p> <p><b>S6</b> องค์กรมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีการเชื่อมโยงและครอบคลุมทั่วประเทศ</p> <p><b>S7</b> มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หลากหลายช่องทาง และประชาชนสามารถเข้าถึงได้</p> <p><b>S8</b> องค์กรมีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยยึดหลัก “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” และมีค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต คือจิตสำนึกคนกรมการปกครอง” ร่วมกัน</p>	<p><b>W1</b> อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ และการขับเคลื่อนงานต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>W2</b> การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนยังขาดประสิทธิภาพ</p> <p><b>W3</b> ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง</p> <p><b>W4</b> งบประมาณยังไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนงานต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>W5</b> มีระบบงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ที่ซ้ำซ้อน ทำให้ขาดประสิทธิภาพในเชิงข้อมูลและสถิติ</p> <p><b>W6</b> บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึกการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) รวมทั้งการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p><b>W7</b> บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การคลังและพัสดุ</p> <p><b>W8</b> ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้นั้นยังไม่เกิดประสิทธิภาพ</p>

#### 4.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environmental Analysis)

สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร สามารถค้นหาโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) การดำเนินงานขององค์กรที่ได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมทางการเมือง สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมทางสังคม และสภาพแวดล้อมทางเทคโนโลยีที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ซึ่งสามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกได้ดังนี้

 <b>โอกาส (Opportunities)</b>	 <b>อุปสรรค (Threats)</b>
<p><b>O1</b> รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><b>O2</b> มียุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงาน</p> <p><b>O3</b> การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลส่งผลให้สามารถลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p><b>O4</b> มีสื่อออนไลน์ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว</p> <p><b>O5</b> มีหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) เป็นเครื่องมือในการสร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และการจัดอบรมบุคลากรภาครัฐและภาคประชาชน</p> <p><b>O6</b> ภาคประชาชนมีความตื่นตัวเกี่ยวกับการและร่วมตัวในการตรวจสอบการเกี่ยวกับการทุจริตและดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p><b>O7</b> สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น</p> <p><b>O8</b> การนำเสนอประเด็นการทุจริตของ สื่อมวลชน มีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง</p> <p><b>O9</b> กระแสโลกและองค์กรนานาชาติมีความตื่นตัวในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><b>T1</b> เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>T2</b> การบังคับใช้กฎหมาย การดำเนินคดีทุจริต และการตัดสิน มีหลายหน่วยงาน และมีกรอบระยะเวลาที่ต่างกัน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี</p> <p><b>T3</b> กลุ่มผู้มีอิทธิพลต่างชาติเข้ามาทำให้เกิดการทุจริตในวงกว้าง</p> <p><b>T4</b> ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ก่อให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ</p> <p><b>T5</b> ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำผิด</p> <p><b>T6</b> ทักษะคดีในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก</p>

# ส่วนที่ 5

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤตินมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)



กรมการปกครอง  
ใสสะอาด

# ส่วนที่ 5

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ

### ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

#### 5.1 วัตถุประสงค์

5.1.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล

5.1.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส การทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการและบุคลากร ในสังกัดกรมการปกครอง โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

5.1.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต อย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างภาคีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ

5.1.4 เพื่อเป็นเครื่องมือให้ส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองยึดถือเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในบรรลุผลสำเร็จ นำไปสู่กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

#### 5.2 เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

5.2.1 เป้าหมายภาพรวม : กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนโปร่งใสและเป็นธรรม

##### 5.2.2 ตัวชี้วัดภาพรวม

- 1) ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมการปกครอง
- 2) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของอำเภอ
- 3) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

## 5.2.3 ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมการปกครองมีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	80	82	84	86	88
ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง	97	97	97	97	97
ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ	89	89	89	89	89
ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565)	10	20	30	40	50

## 5.3 แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เชื่อมโยงตามกรอบทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) รวมถึงแนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณ รายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แนวทาง ดังนี้

**แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง ประชาชน และสังคมตื่นตัวและตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและ การแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็น พฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้ รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมการปกครองและประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความสะอาดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยหรือ อดทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต มีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมาย หรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วย ความซื่อสัตย์และความเพียรมากกว่าการได้รับทรัพย์สินมาจากการทุจริตหรือการคดโกง สังคมไทยเชิดชู บุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำความดี ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ

รวมถึงขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งส่วนกลาง (กรมการปกครอง) และส่วนภูมิภาค (อำเภอ) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน
<p>เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมการปกครองมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรม ของหน่วยงานตามความเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัด</li> <li>• การอบรมเพื่อพัฒนาเครือข่ายในพื้นที่</li> <li>• กิจกรรมการอบรมอื่น ๆ เช่น การประชุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่</li> </ul> <p>การอบรมพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ เป็นต้น</p> <p>การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ไม่เพิกเฉย หรือไม่ทนต่อการทุจริต</li> <li>• การส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม</li> </ul>
<p>ค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น</p>	<p>การขับเคลื่อน STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โดยเครือข่ายภาคประชาชนของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น เครือข่ายองค์กร ชุมชน เครือข่ายภาคประชาสังคม เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น</li> <li>• ขับเคลื่อนโมเดล STRONG ในหน่วยงานกรมการปกครองทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</li> </ul> <p>การยกระดับผลการประเมิน ITA ของกรมการปกครองและอำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสรวมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>• พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดเผย ข้อมูลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ อย่างสะดวก</li> <li>• พัฒนาระบบการติดตามสถานะการขอรับบริการในการอนุมัติ/อนุญาต</li> </ul>

## แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

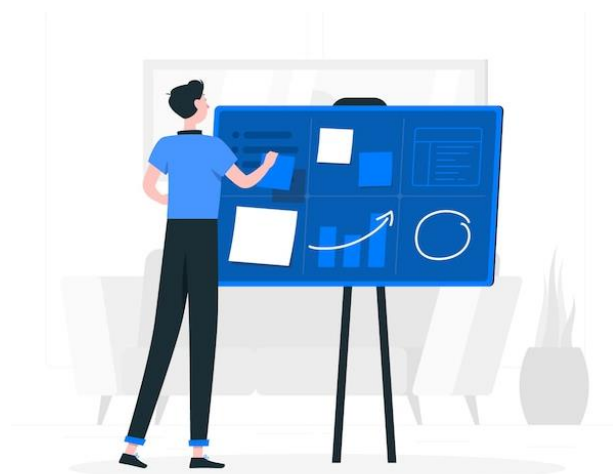
เป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน
<p>จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมการปกครองกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตต่าง ๆ</li> <li>• การพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจ</li> <li>• การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>• การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>• การบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสอบพื้นที่สาธารณะ</li> <li>• การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนให้หน่วยงานรัฐที่มีสถิติการกล่าวหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจำนวนมาก</li> <li>• เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO 37001 (Anti-bribery management systems)</li> <li>• พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน</li> <li>• ขับเคลื่อนให้ส่วนราชการระดับภูมิภาค (จังหวัด อำเภอ) มีระบบการจัดการความเสี่ยงการติดสินบนจากการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ</li> <li>• การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ลดขั้นตอนการขออนุมัติ อนุญาต และลดการใช้ดุลพินิจเพื่อลดโอกาสในการติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>• การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>• การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ</li> <li>• การจัดทำคู่มือการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</li> <li>• การจัดทำแนวทางการดำเนินข้อร้องเรียนทุจริต (Pattern case) ในแต่ละประเภทให้เป็นสำนวนตัวอย่างมาตรฐาน</li> </ul>

## 5.4 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ ได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยง เป้าหมายของแผนทั้ง 3 ระดับ แนวทางการดำเนินงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับแนวทางการจัดทำ ข้อเสนองบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อน เป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมาย

### 5.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมาย	จำนวนโครงการ					
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม
เป้าหมายที่ 1 : เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	8	9	9	9	9	44
เป้าหมายที่ 2 : ค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น	1	1	1	1	1	5
เป้าหมายที่ 3 : จำนวน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมการปกครองกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง	4	11	8	8	7	37
รวม	13	21	18	18	17	86





#### 5.4.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมาย	ประมาณการวงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม
เป้าหมายที่ 1 : เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง และมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	12.3179	13.6287	13.6287	13.6287	13.6287	66.8327
เป้าหมายที่ 2 : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น	7.7449	6.7873	3.5560	3.2148	3.2148	24.5178
เป้าหมายที่ 3 : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤตินิยมชอบลดลง	6.2750	15.6298	10.0550	14.9078	9.5650	56.9226
<b>รวม</b>	<b>26.3378</b>	<b>36.5358</b>	<b>27.2397</b>	<b>31.7513</b>	<b>26.4085</b>	<b>148.2731</b>

#### 5.4.3 โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 2 แนวทาง 3 เป้าหมาย ได้แก่

##### **แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

เป้าหมายที่ 1 : เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง และประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

เป้าหมายที่ 2 : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น

##### **แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ**

เป้าหมายที่ 3 : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤตินิยมชอบลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามตาราง ดังนี้

**โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)**

**แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าหมายที่ 1 : เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
1	โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติของข้าราชการตามหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และผ่านเกณฑ์การสอบประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	180 คน	1.9142 บาท	970 คน	2.8250 บาท	970 คน	2.8250 บาท	970 คน	2.8250 บาท	970 คน	2.8250 บาท	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - ทปค.จ. - ทปค.อ.
2	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	0.4850 บาท	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	0.4850 บาท	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	0.4850 บาท	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	0.4850 บาท	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	0.4850 บาท	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - สล. - สส.
3	โครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้	1,754 คน	6.0000 บาท	1,754 คน	6.0000 บาท	1,754 คน	6.0000 บาท	1,754 คน	6.0000 บาท	1,754 คน	6.0000 บาท	หน่วยงานหลัก สน.ปท.  หน่วยงานสนับสนุน - ศปท.ปค. - ทปค.จ. - ทปค.อ.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
4	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญห ความขัดแย้งแบบบูรณาการ ภายใต้แนวทางสันติวิธี	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความชำนาญทักษะ และแนวคิดด้านการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี สามารถเป็นกลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้ สันติวิธีเพิ่มขึ้น	60 คน	0.3187 บาท	60 คน	0.3187 บาท	60 คน	0.3187 บาท	60 คน	0.3187 บาท	60 คน	0.3187 บาท	หน่วยงานหลัก สน.มน.  หน่วยงานสนับสนุน -
5	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละความสำเร็จของ การศึกษาอบรม และ กลุ่มเป้าหมายได้รับการ ปลุกฝังค่านิยมในการมุ่งเน้น การปฏิบัติงานโดยการยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ 75 ขึ้นไป	3.6000 บาท	ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ 75 ขึ้นไป	4.0000 บาท	ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ 75 ขึ้นไป	4.0000 บาท	ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ 75 ขึ้นไป	4.0000 บาท	ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ 75 ขึ้นไป	4.0000 บาท	หน่วยงานหลัก กจ.  หน่วยงานสนับสนุน ศปท.ปค.
6	การขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา (พื้นฐาน) - วิชา คิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - วิชา ความละเอียดและ ความไม่ทนต่อการทุจริต - วิชา จิตพอเพียงด้านทฤษฎี - วิชา พลเมืองกับ ความรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่จัดอบรม ได้นำรายวิชา ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปบูรณาการสอดแทรก ในการอบรม	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	หน่วยงานหลัก วปค.  หน่วยงานสนับสนุน - ศปท.ปค. - สำนัก/กอง ที่จัดอบรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
7	การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (เสริม) - วิชา การด้านทฤษฎี ในสถานการณ์การเปลี่ยน ฉบับพลังทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) - วิชา การพิทักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติทางธรณี - วิชา การพิทักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติน้ำและน้ำบาดาล - วิชา การพิทักษ์ทรัพยากร ป่าไม้ - วิชา การพิทักษ์ทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง	จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่จัดอบรม ได้นำรายวิชา ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปบูรณาการสอดแทรก ในการอบรม	-	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	หน่วยงานหลัก วปค.  หน่วยงานสนับสนุน - ศปท.ปค. - สำนัก/กอง ที่จัดอบรม
8	การขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายในภาพรวม ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตสาธารณะ	500 คน	-	500 คน	-	500 คน	-	500 คน	-	500 คน	-	หน่วยงานหลัก ทุกสำนัก/กอง  หน่วยงานสนับสนุน - ทปค.จ. - ทปค.อ.
9	การสนับสนุนการบันทึกเทป/ ถ่ายทอดสด ที่เกี่ยวข้องกับการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตให้กับหน่วยงาน ภายในและภายนอก	จำนวนครั้งที่สนับสนุน การบันทึกเทป/ถ่ายทอดสด ผ่านสถานีโทรทัศน์กรมการ ปกครอง (DOPA Channel) และ DOPA Channel Youtube	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	หน่วยงานหลัก สส.  หน่วยงานสนับสนุน ศปท.ปค.

เป้าหมายที่ 2 : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของกรมการปกครอง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง - การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส ธรรมภิบาล และการดำเนินงาน ตามมาตรฐาน ISO 37001 2. ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของกรมการปกครอง 3. ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของอำเภอ	1,004 คน	7.7449 บาท	1,004 คน	6.7873 บาท	565 คน	3.5560 บาท	476 คน	3.2148 บาท	476 คน	3.2148 บาท	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - ทุกสำนัก/กอง - ทปค.จ. - ทปค.อ.
			ปค. ได้คะแนน 97 คะแนน ขึ้นไป		ปค. ได้คะแนน 97 คะแนน ขึ้นไป		ปค. ได้คะแนน 97 คะแนน ขึ้นไป		ปค. ได้คะแนน 97 คะแนน ขึ้นไป		ปค. ได้คะแนน 97 คะแนน ขึ้นไป		
			อำเภอ 738 แห่ง ได้คะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป		อำเภอ 738 แห่ง ได้คะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป		อำเภอ 755 แห่ง ได้คะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป		อำเภอ 816 แห่ง ได้คะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป		อำเภอ 878 แห่ง ได้คะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป		

## แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### เป้าหมายที่ 3 : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของกรมการปกครอง	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับพัฒนาระดับองค์ความรู้ให้กับในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของกรมการปกครองให้มีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และผ่านเกณฑ์การสอบประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. มีการขยายผลและเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดหรือประชาชนในหมู่บ้าน ไม่น้อยกว่า 750 ครั้ง/ปีงบประมาณ	-	-	750 คน	2.5000 บาท	750 คน	2.5000 บาท	750 คน	2.5000 บาท	750 คน	2.5000 บาท	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - สน.ปท. - ทปค.จ. - ทปค.อ.
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงินบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดซื้อจัดจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและผ่านเกณฑ์การสอบประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-	-	750 คน	4.8734 บาท	-	-	750 คน	4.8734 บาท	-	-	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - กค. - วช. - กตภ.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
3	โครงการตรวจสอบการทุจริต การทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน	ร้อยละของการแก้ไขปัญหา การทุจริตการทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชน มีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ต่อปี	ร้อยละ 51	0.9570 บาท	ร้อยละ 53	0.9570 บาท	ร้อยละ 55	0.9570 บาท	ร้อยละ 57	0.9570 บาท	ร้อยละ 61	0.9570 บาท	หน่วยงานหลัก สน.บท.  หน่วยงานสนับสนุน -
4	โครงการจัดทำคู่มือการแก้ไข ปัญหาการทุจริตการทะเบียน และบัตร	ร้อยละของการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตการ ทะเบียนและบัตรประจำตัว ประชาชนลดลง	-	-	ร้อยละ 50	0.4800 บาท	-	-	-	-	-	-	หน่วยงานหลัก สน.บท.  หน่วยงานสนับสนุน -
5	โครงการตรวจสอบภายใน	1. ร้อยละของหน่วยงานที่ ตรวจพบข้อผิดพลาดได้ รายงานแก้ไขข้อผิดพลาดตาม ข้อเสนอแนะ  2. จำนวนหน่วยรับตรวจ	ร้อยละ 45	2.7180 บาท	ร้อยละ 45	3.0500	ร้อยละ 50	3.1580	ร้อยละ 60	3.1580	ร้อยละ 70	3.1580	หน่วยงานหลัก กตภ.  หน่วยงานสนับสนุน - ทุกสำนัก/กอง - ทปค.จ. - ทปค.อ.
6	โครงการพัฒนาระบบ การตรวจสอบภายใน	มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อใช้ในการติดตามและ รายงานผลการตรวจสอบและ การแก้ไขปรับปรุงข้อผิดพลาด ตามข้อเสนอแนะ	-	-	-	-	1 ระบบ	0.4900 บาท	-	-	-	-	หน่วยงานหลัก กตภ.  หน่วยงานสนับสนุน - ศปท.ปค. - ศสป.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการบริหารงบประมาณ ของกรมการปกครอง	จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพใน ดำเนินงานด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ	288 คน	2.6000 บาท	288 คน	2.6000 บาท	288 คน	2.6000 บาท	288 คน	2.6000 บาท	288 คน	2.6000 บาท	หน่วยงานหลัก วช.  หน่วยงานสนับสนุน -
8	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการ ดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องกับ การปราบปรามการทุจริต สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกันและผ่าน เกณฑ์การสอบประเมินองค์ ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-	-	90 คน	0.8194 บาท	-	-	90 คน	0.8194 บาท	-	-	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - กจ. - กตธ. - สน.ปท. - สน.สก. - สน.บท. - สน.อส.
9	โครงการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	มีคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เพื่อเป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจกจ่ายไปยังหน่วยงาน ในสังกัดกรมการปกครอง	-	-	1,000 เล่ม	0.4900	-	-	-	-	-	-	หน่วยงานหลัก - กค. - ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - วช. - กตธ.



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570		หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
10	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในดำเนินงาน ตามมาตรฐาน ISO 37001 (Anti-bribery management systems)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุน ให้หน่วยงานดำเนินงาน ตามมาตรฐาน ISO 37001	-	-	60 คน	0.3500	60 คน	0.3500	-	-	60 คน	0.3500	หน่วยงานหลัก ศปท.ปค.  หน่วยงานสนับสนุน - ทุกสำนัก/กอง - ทปค.จ. - ทปค.อ.
11	การขับเคลื่อนหลักสูตร นายอำเภอ ปลัดอำเภอ เสมียนตราอำเภอ และ เจ้าหน้าที่ปกครอง - วิชา การบริหารการคลัง การงบประมาณ และงานพัสดุ - วิชา การป้องกันการทุจริต ในการตรวจรับพัสดุและการจ้าง - วิชา การตรวจสอบของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่จัดอบรม ได้นำรายวิชา ไปบูรณาการสอดแทรก ในการอบรม	-	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร	-	หน่วยงานหลัก วปค.  หน่วยงานสนับสนุน - กค. - กคต. - ศปท.ปค.
12	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในกระบวนการ การใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่การให้บริการที่กระทบ ต่อความมั่นคงของหน่วยงาน ระดับอำเภอ	จำนวนแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1 แผน	-	1 แผน	-	1 แผน	-	1 แผน	-	1 แผน	-	หน่วยงานหลัก - ศปท.ปค. - ทปค.อ.  หน่วยงานสนับสนุน - สน.สก - สน.บท. - สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง - ทปค.จ.

หมายเหตุ งบประมาณ : ล้านบาท



# ส่วนที่ 6

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ  
การติดตามและประเมินผล



กรมการปกครอง  
ใสสะอาด

# ส่วนที่ 6 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

## การติดตามและประเมินผล

### 6.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

กรมการปกครองมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมี สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดกรมการปกครองเป็นหน่วยงานสนับสนุน

2. สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดกรมการปกครอง รวมทั้งที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ ร่วมขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามกรอบระยะเวลาและกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

3. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ผ่านการจัดทำแผน การจัดทำ งบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์

4. มีการทบทวน ปรับปรุงแผนฯ และรายงานผลการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) อย่างต่อเนื่อง



### 6.2 การติดตามและประเมินผล

กรมการปกครองมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

2. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการในพื้นที่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของ กรมการปกครอง

4. รายงานผลผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เป็นรายไตรมาสและ รายงานผลตามมาตรการที่สำคัญที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ

# ผู้จัดทำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

## คณะที่ปรึกษา

นายแมนรัตน์ ร.ต.ท. ภาพชนก	รัตนสุคนธ์ ชลาณุเคราะห์	อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารงานและพัฒนาระบบงาน/ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
นายสมศักดิ์ นายสมชัย นายบรรจบ	เจริญไพฑูรย์ เลิศประสิทธิ์พันธ์ จันทรัตน์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายปกครองท้องถิ่น รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ

## คณะผู้จัดทำ

นายเสรี นายพีรณัฐ นายปัญญารัตน์ นางสาวจริยา นางสาวนฤมล นายสันติภาพ นางสาวแก้วการดี	กัณฑ์โรจน์ เวทการ รัตรัตน์ คงมา ดีต่อ สมบูรณ์วรรณะ สุจริตธรรม	หัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
--	---	---





ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ด้วยกรมการปกครอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล โดยมุ่งเน้น “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึก “ปรับ” ระบบความคิดและทัศนคติ “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง “เปิด” โอกาสให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง และเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ นำไปสู่การสร้างค่านิยม “ไม่โกง โปรงใส ร่วมใจต้านทุจริต” ร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย “กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลสัมฤทธิ์ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

อธิบดีกรมการปกครอง



“

ไม่โกง โปรงใส ร่วมใจด้านทุจริต  
คือ จิตสำนึกคนกรมการปกครอง

”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กรมการปกครอง